**АДМИНИСТРАЦИЯ БЛАГОВЕЩЕНСКОГО СЕЛЬСОВЕТА КУПИНСКОГО РАЙОНА НОВОСИБИРСКОЙ ОБЛАСТИ**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**14.04.2023 № 30**

**Об утверждении Положения об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Благовещенского сельсовета Купинского района Новосибирской области**

 В соответствии со статьей 144 Трудового кодекса Российской Федерации, в целях упорядочения оплаты труда, постановление Правительства Российской Федерации от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учёте», постановления Правительства Российской Федерации от 29.04.2006 № 258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учёту на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты», администрация Благовещенского сельсовета Купинского района Новосибирской области

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

 1.Утвердить Положение об оплате труда работников военно-учетного стола, осуществляющих первичный воинский учет на территории Благовещенского сельсовета Купинского района Новосибирской области (приложение ).

2.Опубликовать настоящее постановление в муниципальных средствах массовой информации газете «Муниципальные ведомости», и на официальном сайте администрации Благовещенского сельсовета Купинского района 3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой

Глава Благовещенского сельсовета

Купинского района Новосибирской области С.М.Шендрик

Половинко И.А.

8(383 58) 48 273

Приложение

УТВЕРЖДЕНО

постановлением администрации

Благовещенского сельсовета

Купинского района

Новосибирской области

от 14.04.2023 № 30

**ПОЛОЖЕНИЕ**

 **об оплате и условиях труда военно-учетного работника в администрации Благовещенского сельсовета Купинского района Новосибирской области**

1. **Общие положения**
	1. Положение разработано в соответствии со следующим законодательством:

- Трудовом Кодексом РФ,

- Постановлением Правительства РФ от 27.11.2006г. №719 «Об утверждении Положения о воинском учете»,

- Постановлением Правительства РФ от 29.04.2006г. №258 «О субвенциях на осуществление полномочий по первичному воинскому учету на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты»,

- Законом Новосибирской области от 31.03.2008г. №309-ОЗ «О наделении органов местного самоуправления муниципальных районов Новосибирской области отдельными государственными полномочиями Новосибирской области по расчету и предоставлению субвенций на осуществление первичного воинского учета на территориях, где отсутствуют военные комиссариаты».

* 1. Действие Положения распространяется на работников, осуществляющих первичный воинский учет (далее- работник), в администрации Благовещенского сельсовета Купинского района Новосибирской области
	2. Цель Положения: обеспечение государственных гарантий трудовых прав работника, а также создание благоприятных условий для его труда, защиту прав и интересов при выполнения своих трудовых обязанностей
1. **Рабочее время**
	1. Воинский учет в администрации Благовещенского сельсовета осуществляет работник по совместительству на 0,4 ставки, рабочее время которого составляет 2,88 часа (2ч. 54 мин) – 36ч./5 дн. \*0,4, где:

36 часов- рабочая неделя (рабочее время в часах в сельской местности);

5 дн- к-во рабочих дней в неделю;

0,4 (коэф.)- размер ставки

1. **Оплата труда**

3.1. Заработная плата работника выплачивается за счет субвенций из федерального бюджета на эти цели, исходя из расчетов межбюджетных трансфертов, предоставляемым местным бюджетам из областного бюджета Новосибирской области, в соответствии с утвержденной методикой.

3.2. Заработная плата работника, осуществляющего первичный воинский учет в администрации Благовещенского сельсовета, состоит из: оклада, компенсационных и стимулирующих выплат

 3.2.1. оклад работника. Согласно п. п. 2.1, 3.1 с 01.01.2022г года составляет 5556,00 руб. (из расчета 13890,00 и 0,4 ст.) Индексация или изменение оклада производится в размерах и сроки, установленные соответствующим законодательством Российской Федерации.

 3.2.2. компенсационные выплаты:

- доплата за работу в местности с особыми климатическими условиями (районный коэффициент) составляет 25%. Начисляется на оклад;

3.2.3. стимулирующие выплаты:

- премирование работника. Премирование осуществляется в виде премий в конце года в твердой денежной сумме. Премии носят разовый характер. Районный коэффициент на премии не начисляется.

Решение о премировании выносит глава Благовещенского сельсовета при положительной оценке, Военным комиссаром города Карасук, Баганского, Карасукского и Купинского районов Новосибирской области, деятельности работника в течении года. Премирование производится при положительной оценке деятельности работника. В случае оценки «неудовлетворительно» премия не выплачивается.

3.3. Расчет расходов на оплату труда работника производится с учетом отчислений во внебюджетные фонды.

3.4. Начисление и выплата заработной платы

 3.4.1. Заработная плата работнику начисляется в размерах и порядке, установленном настоящим Положением.

 3.4.2. Основанием для начисления заработной платы являются: штатное расписание, трудовой договор совместителя, табель учета рабочего времени (форма по ОКУД 0504421), распоряжение главы Благовещенского сельсовета.

 3.4.3. Заработная плата работнику производиться на банковский счет.

 3.4.4. Перед выплатой заработной платы работнику выдается расчетный лист с указанием причитающейся заработной платы и удержаний из нее, а также общей денежной суммой, подлежащей выплате.

 3.4.5. Выплата заработной платы за текущий месяц производиться каждые полмесяца (ст. 136 ТК РФ).

За первую половину месяца- 15-го числа текущего месяца, за вторую половину месяца - 30-го числа текущего месяца, согласно фактически отработанному времени, руководствуясь сведениями табеля учета рабочего времени.

В случае, если день выплаты заработной платы совпадает с выходным или нерабочим праздничным днем, выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Заработная плата работника выплачивается с учетом поступления субвенций из Федерального бюджета на эти цели.

 3.4.6. Удержания из заработной платы производятся в случаях, предусмотренных трудовым и иным законодательством, а также по заявлению работника.

 3.4.7. Суммы заработной платы, компенсаций, иных выплат, не полученные в установленный срок, подлежат депонированию.

 3.4.8. При прекращении действия трудового договора окончательный расчет по причитающейся работнику заработной платы производиться в последний день его работы. Если работник в день увольнения не работал, то соответствующие суммы выплачиваются не позднее следующего дня после предъявления работником требования о расчете.

3.5. Отпуск

 3.5.1. Отпуск работнику предоставляется ежегодно на 28 календарных дней одновременно с отпуском по основному месту работы. Если работник по совместительству не отработал на своей работе 6 месяцев, то отпуск предоставляется авансом.

 3.5.2. Оплата отпуска производиться не позднее, чем за 3 дня до его начала.

3.6. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника

 3.6.1. Исполнение обязанностей временно отсутствующего работника (временная нетрудоспособность, отпуск) осуществляется следующими способами:

* Совмещение. Работник совмещает свою работу и работу отпускника (ст. 60.2 ТК РФ).
* Временный перевод. Работник выполняет только обязанности отпускника (ст. 72.2 ТК РФ).
* Совместительство. Работник тратит на работу отпускника свободное от основной работы время (ст. 60.1 ТК РФ).
* Прием временного сотрудника. Сотрудник принимается на работу с заключением срочного договора на срок, соответствующий сроку отпуска заменяемого сотрудника (ст. 59 ТК РФ).

3.6.2. Оплата труда за исполнение обязанностей временно отсутствующего работника определяется в твердой денежной сумме, но не более 50% оклада временно отсутствующего работника. Конкретный размер устанавливается решением главы Благовещенского сельсовета в зависимости от объёма возлагаемых трудовых обязанностей, с учетом выделенных субвенций из Федерального бюджета на осуществление первичного воинского учета.

1. **Заключительные положения**

4.1. За нарушение трудового законодательства глава Благовещенского сельсовета несет административную ответственность, согласно законодательства (КоАП).

4.2. Настоящее Положение вступает в силу с момента его утверждения и действует до принятия нового Положения